



DYNATOS

RECRUTER LES TALENTS CACHÉS



Notre mission : transformer le monde du travail

Dynatos a pour mission de transformer le paysage du recrutement en intégrant l'**innovation** et l'**inclusivité** au cœur de chaque processus.

Nous nous engageons à développer des solutions avant-gardistes qui facilitent l'accès à l'emploi pour les personnes en **insertion** et en situation de **handicap**, tout en accompagnant les entreprises dans leur quête de diversité et d'excellence.

En conjuguant **technologie de pointe** et **approche humaine**, nous aspirons à créer un environnement de travail plus inclusif et équitable, où, chaque talent indépendamment de ses particularités, peut trouver sa place et s'épanouir.

Chez Dynatos, nous croyons que l'inclusion est la clé d'une société plus riche et d'une économie plus forte, et nous nous dédions à rendre cela possible.



Contexte et enjeux du recrutement inclusif



2.2 millions

offres d'emploi vacantes
fin décembre 2023.

Source Hiring Lab.Indeed



400 000

candidats en situation de
handicap, en recherche
active d'emploi .

Source Agefiph



280 000

candidats sans diplôme,
sans expérience, en
recherche active d'emploi

Source Pole Emploi



Révolutionner l'insertion par l'innovation et la connexion

Interface utilisateur intuitive



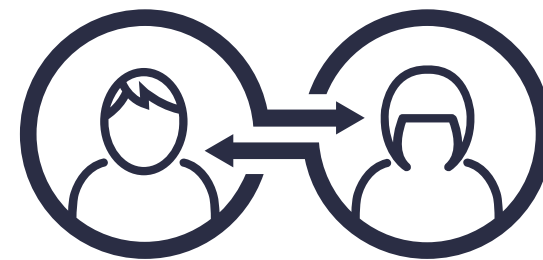
Une conception ergonomique optimisée pour attirer les candidats en valorisant leur code et leurs compétences techniques, assurant une expérience utilisateur fluide et intuitive pour tous les profils

Gestion des candidatures



Outil complet pour le suivi des candidatures, de la réception à la sélection, incluant un tri automatique basé sur des critères prédéfinis.

Matching intelligent



Technologie de matching avancée utilisant l'intelligence artificielle pour associer les meilleures candidatures aux offres d'emploi, en tenant compte des savoir-être et des aspirations professionnelles.

Tableau de bord analytique



Fonctionnalités d'analyse et de reporting pour suivre les indicateurs clés de performance (KPIs), tels que le taux de réponse, le délai de recrutement et les impacts sociaux territoriaux.

Connexion aux acteurs publics



Fonctionnalité de mise en réseau directe avec des acteurs publics, facilitant les collaborations et l'accès aux programmes de soutien à l'emploi, renforçant ainsi l'efficacité des initiatives de recrutement inclusif.



Handicap : innovation au service de l'accessibilité et de l'emploi

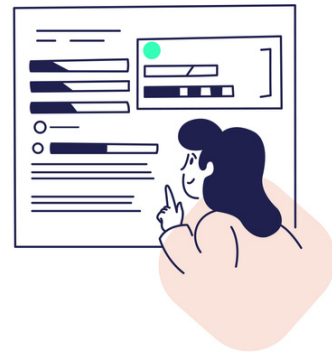
Outil dédié



Un outil dédié à aider les entreprises à donner les bonnes informations aux candidats RQTH

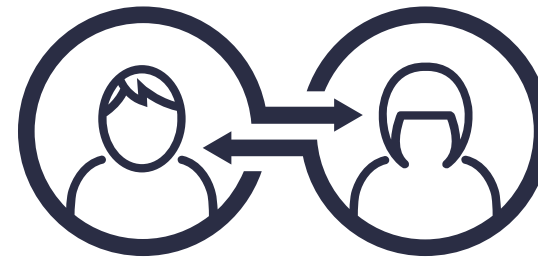
- quelles capacités nécessaires
- quelles solutions mises en place pour accueillir les handicaps

Ergonomie adaptée



Des annonces facilement lisibles mettant en avant les éléments majeurs des postes de travail. Des candidats qui se positionnent plus facilement en ayant les réponses à leurs interrogations.

Matching intelligent



Technologie de matching avancée utilisant l'intelligence artificielle pour permettre un maximum de rencontre entre les candidats en situation de handicap et les employeurs en tenant compte des contraintes liées au handicap.

Tableau de bord analytique



Fonctionnalités d'analyse et de reporting pour suivre les indicateurs clés de performance (KPIs), tels que le taux de réponse, le délai de recrutement et les impacts sociaux territoriaux.

Connexion aux acteurs publics



Fonctionnalité de mise en réseau directe avec des acteurs publics, facilitant les collaborations et l'accès aux programmes de soutien à l'emploi, renforçant ainsi l'efficacité des initiatives de recrutement inclusif.



Avantages clés des outils Dynatos

Amélioration de la diversité et de l'inclusion



Faciliter le recrutement de talents issus de divers horizons, contribuant à une culture d'entreprise plus riche et plus inclusive.

Accès à un vivier de talents élargis



Ouvrir les portes à un réservoir de compétences souvent sous-exploité, offrant aux entreprises l'opportunité de découvrir des candidats motivés et qualifiés.

Amélioration de l'image de marque



Renforcer la réputation de l'entreprise en tant qu'employeur responsable et engagé socialement, attirant ainsi clients et talents.

Optimisation du processus de recrutement



Simplifier et accélérer le recrutement grâce à des outils automatisés et intelligents, permettant un meilleur matching entre les offres d'emploi et les candidats.



Aerowork, pilier de l'inclusion professionnelle.

AEROWORK
Tout le monde a sa chance de travailler à l'aéroport. On a dit tout le monde !

AW
aerowork.fr

AEROWORK

Et si votre prochain job était à l'aéroport ?

On vous aide à trouver le métier à l'aéroport qui vous correspond le mieux, embarquez en 4 étapes !

- ✓ Répondez au test de personnalité
- ✓ Découvrez les métiers qui vous ressemblent
- ✓ Candidatez aux offres de votre choix

J'EMBARQUE

Genèse et ambition

Adaptation de l'outil insertion par Dynatos pour révolutionner le recrutement du **secteur aérien** **sept 2022**.

Objectif : développer l'attractivité du secteur et rendre le processus de recrutement plus juste et inclusif.

Collaboration et sensibilisation

Création de liens avec les acteurs publics.
Facilitation de l'accès aux aides pour l'emploi des personnes bénéficiaires du RSA et demandeurs d'emploi.
Sensibilisation des entreprises aux bénéfices de l'inclusion.

Résultats :
10% de bénéficiaires du RSA et 65% de demandeurs d'emploi recrutés.

Impacts et performances

Aerowork a non seulement facilité l'accès à l'emploi pour des profils souvent marginalisés, mais a également démontré que la diversité est un vecteur essentiel de performance et d'innovation.

Résultats :
58 métiers intégrés,
650 candidats recrutés.
24 000 candidats inscrits en vivier.
Campagne attractivité : **30 millions de vues**
18 groupes industriels aéroportuaires engagés



Equipe Dynatos



Marie BODIN

CEO- Cofondatrice
Directions Marketing /Produit/Commerce
Communication /Finance



Marc DEMAN

Directeur général- Cofondateur
Directions Ressources Humaines,
R&D/Technique /Acteurs publics



Mehdi FEKIH

CTO Responsable équipe
Développement, créateur d'Aerowork



Yanis LECLERCQ

Développeur FullStack



Nassim ZUBERI

Chef de produit Insertion



Bastien DUDEL

FREELANCE DESIGNER/ Designer
AEROWORK



Nicolas ADAM

FREELANCE PRODUCT MANAGER
/PM AEROWORK



Nos partenaires de succès : les références Dynatos





Dynatos : vers un futur du travail Inclusif et innovant

A travers une combinaison de **fonctionnalités intelligentes**, de **facilité d'utilisation** et d'**engagement** envers l'impact social, Dynatos a réussi à créer un écosystème où entreprises et candidats trouvent un terrain de rencontre propice à l'épanouissement professionnel et au succès mutuel.

Les histoires de réussite et les témoignages de nos partenaires illustrent l'efficacité de notre approche, confirmant que l'inclusion est la clé d'un avenir du travail plus équitable et performant.

En regardant vers l'avenir, Dynatos reste déterminé à innover, à améliorer et à étendre ses solutions pour répondre aux défis émergents du marché du travail. Notre vision est claire : **continuer à briser les barrières à l'emploi** pour tous et à promouvoir une culture de travail où **diversité, inclusion et innovation** sont intrinsèquement liées à la réussite de chaque entreprise.



Voix du succès : témoignage sur Aerowork



Christophe
Blondel Deblangy
Secrétaire Général



“ Grace à l’accompagnement appuyé de Dynatos, les entreprises réunies au sein d’AIRH dont Groupe Europe Handling, ont eu le bénéfice de créer Aerowork, une application innovante pour permettre à des candidats éloignés de l’emploi de trouver leur voie au sein des aéroports parisiens.

Dynatos a pris le parti d’une approche révolutionnaire en éliminant la nécessité d’un CV traditionnel et en simplifiant le processus de candidature.

Depuis le début de notre partenariat, et particulièrement en tant que Vice-Président de la commission Attractivité, j’ai pu constater l’engagement, le professionnalisme et le dévouement de l’équipe Dynatos à répondre à nos besoins de manière efficace et efficiente et à nous accompagner dans tous les domaines : construction de l’application, organisation d’événements de recrutement, gouvernance de notre association, communication vers les partenaires publics, privés et acteurs institutionnels.

Marie et Marc allient savoir-être, savoir-faire et faire-savoir.

Cette équipe a fait preuve d’une grande expertise dans le domaine et a su nous guider à chaque étape du processus, en fournissant des solutions adaptées à nos besoins spécifiques allant jusqu’à décrocher des récompenses, reconnaissance méritée de leur investissement.

Leur souci du détail, la qualité des documents réalisés et leur capacité à livrer des résultats de haute qualité ont largement contribué au succès de nos projets communs.

En résumé, je suis très satisfait de notre collaboration avec Dynatos, je suis convaincu que cette relation fructueuse perdurera dans le futur.





DYNATOS DESIGN

Adresse : 58 rue Aristide Briand
92300 Levallois Perret

SIRET : 914 496 286 00016

<https://www.dynatos-conseil.com>

CONTACTS

Marie Bodin, Co fondatrice
marie.bodin@dynatos-conseil.fr

Marc Deman, Co fondateur
marc.deman@dynatos-conseil.fr

